

Δρ. Κωνσταντίνος Σ. Μαμμάσης

✉ cmam@unipi.gr

Τρέχουσα Απασχόληση

- 02/2025 - σήμερα **Εντεταλμένος Διδάσκων**, Τμήμα Βιομηχανικής Διοίκησης & Τεχνολογίας, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Ελλάδα.
- 05/2023 - σήμερα **Σύμβουλος Καινοτομίας (Senior Innovation Advisor)**, Διεύθυνση Έρευνας & Καινοτομίας, Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.).
- 10/2022 - σήμερα **Επισκέπτης Καθηγητής (Μέλος ΣΕΠ) και Βοηθός Διευθυντής**, MSc in Innovation Management and Entrepreneurship, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

Ακαδημαϊκή & Εργασιακή Εμπειρία

- 10/2020 – 09/2023 **Πανεπιστημιακός Υπότροφος & Μεταδιδακτορικός Ερευνητής (Πλήρους Απασχόλησης)**, Τμήμα Βιομηχανικής Διοίκησης & Τεχνολογίας, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Ελλάδα.
- 05/2020 – 12/2021 **Μεταδιδακτορικός Ερευνητής (Πλήρους Απασχόλησης)**, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), Ελλάδα.
- 01/2019 – 04/2020 **Σύμβουλος Επιχειρήσεων (Ass. Manager) στη Βελτίωση Απόδοσης, Στρατηγική & Data n Analytics (Πλήρους Απασχόλησης)**, Ernst & Young (EY), Αθήνα, Ελλάδα. Έργα σχετικά με την εμπειρία πελάτη (CX) και τη μεθοδολογία Design thinking; Μέλος της συντακτικής ομάδας της έρευνας για την «Ηγεσία του Μέλλοντος στην Ελλάδα» που παρουσιάστηκε στο Οικονομικό Φόρουμ Δελφών του 2020; Έργα σχετικά με την οργάνωση ομάδων με agile μεθοδολογία; Ανάλυση δεδομένων (Advanced Data Analytics) για την αύξηση της απόδοσης σε ένα μεγάλο τραπεζικό ίδρυμα.
- 10/2015 – 09/2018 **Μεταδιδακτορικός Ερευνητής & Λέκτορας (Πλήρους Απασχόλησης)**, Έδρα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, Τμήμα Διοίκησης, Τεχνολογίας & Οικονομικών, Ελβετικό Ομοσπονδιακό Ινστιτούτο Τεχνολογίας Ζυρίχης (ETH Zürich), Ελβετία.
- 06/2015 – 12/2017 **Εκπαιδευτής & Αναγνωρισμένος Δάσκαλος (Μερικής Απασχόλησης)**, University of Roehampton, London Online.
- 02/2014 – 09/2015 **Μεταδιδακτορικός Ερευνητής (Μερικής Απασχόλησης)**, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), Ελλάδα.
- 02/2014 – 08/2014 **Επισκέπτης Μεταδιδακτορικός Ερευνητής (Υποτροφία IKY)**, Norwich Business School (NBS), University of East Anglia, U.K.
- 09/2013 – 01/2014 **Επίκουρος Καθηγητής στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Πλήρους Απασχόλησης)**, American University of the Middle East, Eqaila, Kuwait.
- 03/2013 **Επισκέπτης Υποψήφιος Διδάκτορας/ Ερευνητής**, Department of Industrial Engineering & Management (Host: Prof. Markku Maula), Aalto University, Finland.
- 11/2009 – 05/2013 **Υποψήφιος Διδάκτορας & Επικουρικό Έργο**, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών, Ελλάδα.

Διδακτική Εμπειρία

- 10/2022 – σήμερα **Βοηθός Διευθυντής του ΠΜΣ & Μέλος ΣΕΠ**, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Διοίκηση Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητα», Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ).
Μάθημα (Αυτοδύναμη Διδασκαλία): Στρατηγική Διοίκηση Καινοτομίας (IME51).
- 11/2019 – σήμερα **Επισκέπτης Καθηγητής**, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Βιομηχανικής Διοίκησης & Τεχνολογίας», Τμήμα Βιομηχανικής Διοίκησης & Τεχνολογίας, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Ελλάδα.
Μάθημα: Εισαγωγή στις Διαπραγματεύσεις.
- 10/2020 – 09/2023 **Πανεπιστημιακός Υπότροφος**, Τμήμα Βιομηχανικής Διοίκησης & Τεχνολογίας, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Ελλάδα.
Μαθήματα (Αυτοδύναμη Διδασκαλία): Μάρκετινγκ (TEMAP01), Διοίκηση Ολικής Ποιότητας (TEΠAP 24).
- 03/2020 – 04/2020 **Επισκέπτης Καθηγητής**, Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη «Διοικητική των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (iMBA International)», Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ελλάδα.
Μάθημα: Innovation and Creativity & the Management of Technology.
- 09/2017-01/2018 **Επισκέπτης Καθηγητής**, Τμήμα Διοίκησης, Τεχνολογίας & Οικονομικών, Ελβετικό Ομοσπονδιακό Ινστιτούτο Τεχνολογίας Ζυρίχης (ETH Zürich), Ελβετία.
Μάθημα: Power & Leadership, *Επίβλεψη Διπλωματικών Εργασιών*.
- 08/2015 – 12/2017 **Εκπαιδευτής & Αναγνωρισμένος Δάσκαλος**, University of Roehampton, London Online.
Μαθήματα: Strategy & Innovation, Learning & Leading in a Dynamic Era, *Επίβλεψη Διπλωματικών Εργασιών*.
- 09/2013 – 01/2014 **Επίκουρος Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων**, American University of the Middle East, Eqaila, Kuwait.
Μαθήματα (Αυτοδύναμη Διδασκαλία): Business Organization & Management, Academic Character & Skills Development.
- 11/2009 – 05/2013 **Επικουρικό Έργο**, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών, Ελλάδα.
Μαθήματα: Στρατηγική των Επιχειρήσεων (Προπτυχιακό & MBA), Επιχειρηματικότητα (Προπτυχιακό & MBA).

Εκπαίδευση

- 11/2009 – 05/2013 **Διδακτορικό Δίπλωμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Άριστα)**, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών, Ελλάδα.
- *Τίτλος*: «Innovation Management and Firms' Performance: The Role of Business

Strategy, Organizational Capabilities & External Environment.»

- 09/2008 – 09/2009 **MSc in Management with Entrepreneurship (Λίαν Καλώς)**, Cass Business School, City University, London, U.K.
- Αρ. Πράξης Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.:** 7-1-571/ 21.09.2010
- 02/2004 – 02/2008 **Πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Λίαν Καλώς)**, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών, Ελλάδα.

Δημοσιεύσεις

Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά (με Κριτές)

1. Syrigos E.D., Kostopoulos K.C., **Mammassis C.S.** (2023). Multiple corporate and functional performance feedback and problemistic search. *European Management Review*. In Press. <https://doi.org/10.1111/emre.12617>
2. **Mammassis C.S.**, Schmid P.C. (2022). Individuals' power persistence in teams: A study examining the effects of individuals' competence, uncooperative behavior and team performance in the National Basketball Association. *Frontiers in Psychology*, 13, 813346. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.813346>
3. **Mammassis C.S.**, Kostopoulos K.C. (2019). CEO goal orientations, environmental dynamism and organizational ambidexterity: An investigation in SMEs. *European Management Journal*, 37(5), 577-588. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.08.012>

Κεφάλαια Βιβλίων (με Κριτές)

1. **Mammassis C.S.**, Kostopoulos K.C., Papalexandris A. (2024) The Influence of Knowledge Breadth and Knowledge Depth on Team Radical Innovation and Performance: The Contingency Role of Team Participative Leadership. *Volume in Honor of Professor Emeritus Leonidas Chytiris*. University of Piraeus. [Link](#)
2. **Mammassis C.S.** & Schmid P.C. (2018). The role of power asymmetry and paradoxical leadership in software development team agility. In Sund K., Galavan R. & Brusoni S. (Eds.). *Cognition and Innovation (New Horizons in Managerial and Organizational Cognition Volume 3)*. Emerald. pp.125-139. <https://doi.org/10.1108/978-1-78769-431-620181006>

Διεθνή Συνέδρια (με Κριτές)

1. Ennis S. F., **Mammassis C.S.**, Markellos R.N., Manos A., Tracey N., "Regulatory and business innovation in uncharted waters: Mandatory cold ironing", International Symposium in Finance (ISF2024), 26-28 July, 2024, Preveza, Greece.
2. **Mammassis C.S.**, Goutas L., Syrigos E.D., "Not so fast: The impact of AI and decision speed on strategic decision-making performance", 43rd Strategic Management Society Annual Conference: Aligning Strategy, Corporate Governance, and Resource Allocation in Turbulent Environments, 30 September - 3 October, 2023, Toronto, Canada.
3. **Mammassis C.S.**, Panagopoulos G., Kostopoulos K.C., Papalexandris A., "The emergence of team ambidexterity: Individual characteristics and the moderating role of social integration in achieving team performance", 36th British Academy of Management (BAM) Annual Conference, 31 August-2 September, 2022, Manchester, U.K.
4. Syrigos E.D., **Mammassis C.S.**, Goutas L., "Micro-entrepreneurs' thinking style and decision-making performance in platforms: The role of Artificial Intelligence (AI) tools", 24th Annual "Cognition in the Rough" Workshop at the 81st Academy of Management (AOM) Annual Meeting: Bringing the Manager

back in Management, 30 July - 3 August, 2021, Virtual Conference.

5. Syrigos E.D., Kostopoulos K.C., **Mammassis C.S.**, "Corporate- and Functional-level Performance Feedback in New Product Development", 81st Academy of Management (AOM) Annual Meeting: Bringing the Manager back in Management, 30 July - 3 August, 2021, Virtual Conference.
6. **Mammassis C.S.**, Schmid P.C., "Power Persists! The Determinants and Dynamics of Individuals' Power in NBA Teams from 1997 to 2015", 19th European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 29 May – 01 June, 2019, Turin, Italy.
7. **Mammassis C.S.**, Schmid P.C., "Power persists! The dynamics of individuals' power in teams", 4th Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium, 16-18 May, 2019, Corfu, Greece.
8. **Mammassis C.S.**, Schmid P.C., "How does leadership affect agility in software development teams? The boundary role of requirements' uncertainty", 20th Annual "Cognition in the Rough" Workshop at the 77th Academy of Management (AOM) Annual Meeting: At the Interface, 4-8 August, 2017, Atlanta, U.S.A.
9. **Mammassis C.S.**, Schmid P.C., "Leading for agility in software development teams: The moderating role of requirements' uncertainty", 2017 Frontiers in MOC & TIM Conference, 29-30 June, 2017, ETH Zurich, Switzerland.
10. **Mammassis C.S.**, Kostopoulos K.C., De Jong S.B., "Power and learning ambidexterity: A unit-level study on mediators", 75th Academy of Management (AOM) Annual Meeting: Opening Governance, 7-11 August, 2015, British Columbia, Canada.
11. **Mammassis C.S.**, Kostopoulos K.C., De Jong S.B., "Does unit power lead to ambidexterity? Examining unit-level mediators", 31st European Group of Organization Studies (EGOS) Colloquium, 2-4 July, 2015, Athens, Greece.
12. **Mammassis C.S.**, Polychroniou P.V. "Linking top management team characteristics with ambidexterity: The effect of top managers' creative efficacy, performance and learning goal orientation to firms' ambidextrous orientation", 27th British Academy of Management (BAM) Annual Conference, 10-12 September, 2013, Aintree Racecourse, Liverpool, U.K.

Άλλες Δημοσιεύσεις

1. "Το αύριο είναι εδώ: Η ηγεσία του μέλλοντος είναι; Σκιαγραφώντας το προφίλ του ιδανικού ηγέτη στην Ελλάδα του μέλλοντος σήμερα." Ernst & Young (EY) Greece, Thought Leadership Report, 2021. [Link](#)

Βραβεία & Διακρίσεις

2014	Υποτροφία κινητικότητας για βραχεία μετεκπαίδευση (Short-terms) σε αναγνωρισμένα επιστημονικά/ερευνητικά κέντρα του εξωτερικού , Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (IKY).
2008	Cass Business School Scholarship , City University, London, U.K.

Κριτής σε Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά & Συνέδρια

Human Resource Management (ABS 4, FT-50 list), Human Relations (ABS 4, FT-50 list), Journal of Business Research (ABS 3), European Management Review (ABS 3), European Management Journal (ABS 2), Academy of Management Annual Meeting (2013 - now), European Conference on Information Systems (2018).

Ερευνητικά Προγράμματα

- 08/2021 – 06/2023 **MANINN: Διοίκηση Οργανωσιακής Καινοτομίας: Μία Πολυεπίπεδη Μελέτη των Προσδιοριστικών Παραγόντων και των Επιπτώσεων στην Απόδοση.**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από την 1η Προκήρυξη Ερευνητικών Έργων ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ. για την ενίσχυση των Μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας – Αρ. Έργου: 2236. Ποσό: €153.000. Σύνδεσμος: www.maninn.gr
- 11/2021 – 11/2022 **Ανάλυση και Μέτρηση των Οικονομικών Επιπτώσεων του Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ) στην Ελληνική οικονομία.**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από τον ΔΕΔΔΗΕ. Ποσό: €29.500.
- 09/2021 – 11/2022 **Σχεδιασμός και Δημιουργία του Κόμβου Καινοτομίας του Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ).**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από τον ΔΕΔΔΗΕ. Ποσό: €28.000.
- 05/2020 – 12/2021 **ORGLearn: Οργανωσιακή μάθηση & εταιρική απόδοση: Μια πολυεπίπεδη διαχρονική έρευνα.**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από την 1η Προκήρυξη Ερευνητικών Έργων ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ. για την ενίσχυση των Μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας – Αρ. Έργου: 1799. Ποσό: €152.000. Σύνδεσμος: www.orglearn.gr
- 02/2014 – 08/2014 **Ανταγωνιστική Υποτροφία του ΙΚΥ για Βραχεία Μετεκπαίδευση στο Εξωτερικό.**
Κύριος Ερευνητής, Χρηματοδοτήθηκε από το επιχειρησιακό πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», ΕΣΠΑ 2007-2013. Ποσό: €9.000.
- 06/2010 – 07/2011 **2InS Clusters: SMEs' Innovation and Internationalization Support Clusters.**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, MED Programme. Ποσό: €1.808.000.
- 01/2010 – 11/2011 **Governmental Social Responsibility (GSR) Model: An Innovative Approach of Quality in Governmental Operations and Outcomes.**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, South East Europe Programme. Ποσό: €1.985.000.
- 10/2010 – 12/2010 **KNOW-IN-TARGET Framework: KNOWledge and Innovation TARGETed Dissemination Framework.**
Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης. Ποσό: €1.762.000.
- 10/2009 – 11/2009 **Δημιουργία Εκπαιδευτικού Υλικού Ενηλίκων Αποφοίτων του Πανεπιστημίου**

Πατρών.

Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Χρηματοδοτήθηκε από τη Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Μετεκπαίδευση

1/2008 **The Art and Science of Negotiation**, Kokkalis Program at Harvard Kennedy School and A.I.T., Αθήνα. Εκπαιδευτής: Dr. Brian Mandell, Διευθυντής στο Πρόγραμμα Διαπραγματεύσεων του Harvard Kennedy School.

Δεξιότητες

Γλώσσες	Ελληνικά	■■■■■ [Μητρική Γλώσσα]
	Αγγλικά	■■■■■ [C2 E.U. Επίπεδο / Άριστα]
	Ιταλικά	■■■□□ [B1 E.U. Επίπεδο / Μέτρια]
IT /Υπολογιστές	Λειτουργικά Συστήματα	Windows, Macintosh
	Στατιστικά Πακέτα	SPSS, Stata, SQL, HLM, EQS, MPlus
Άλλες	Άδεια Λογιστή-Φοροτεχνικού Β΄Τάξης	

Συμμετοχή σε Επιστημονικούς Φορείς

Academy of Management (AOM), European Group of Organization Studies (EGOS), Strategic Management Society (SMS), European Academy of Management (EURAM), Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΟΕΕ).