

## **ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΠΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ**

Το Τμήμα Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς, από την ίδρυσή του το 1989, προσφέρει ένα σύγχρονο Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ), υψηλού επιπέδου και απαιτήσεων, το οποίο προσαρμόζεται στις σύγχρονες τάσεις της επιστήμης και της τεχνολογίας και καλύπτει όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης με έμφαση στον τομέα της παραγωγής. Κεντρικός στόχος του Τμήματος είναι η παροχή συνδυασμού γνώσεων από τις θετικές επιστήμες και τη διοικητική των επιχειρήσεων, με σκοπό την κατάρτιση επιστημόνων για την παρακολούθηση της τεχνολογικής εξέλιξης και την μύηση αυτών στις διαδικασίες επιλογής, σχεδιασμού, λειτουργίας, ελέγχου και εκσυγχρονισμού των συστημάτων παραγωγής.

Η δομή του προγράμματος, το οποίο αναμορφώθηκε πρόσφατα (27/07/2015), συνθέτει αρμονικά τις διοικητικές, οικονομικές και τεχνολογικές διαστάσεις ενός πολύπλοκου συστήματος όπως είναι η βιομηχανική μονάδα, έτσι ώστε οι απόφοιτοι του Τμήματος να μπορούν να αντιμετωπίζουν επιτυχώς τα σύνθετα διοικητικά και οικονομοτεχνικά προβλήματα, που είναι βέβαιο ότι θα παρουσιάζονται συχνά στη σταδιοδρομία τους.

Οι στόχοι του προγράμματος σπουδών είναι:

- (α) Η δημιουργία ισχυρού γνωσιολογικού υπόβαθρου των αποφοίτων μέσω του συνδυασμού επικαιροποιημένων γνώσεων και απόκτησης εμπειρίας στον τομέα της βιομηχανικής διοίκησης και παραγωγής.
- (β) Η αύξηση της απασχολησιμότητας των αποφοίτων μέσω της εκπαίδευσής τους στη χρήση σύγχρονων τεχνολογικών μέσων και της επαφής τους με τις τρέχουσες ερευνητικές εξελίξεις στους επιστημονικούς τομείς που θεραπεύονται στο Τμήμα.
- (γ) Η ανάπτυξη της μεταγνώστικης ικανότητας των αποφοίτων που εξασφαλίζει την ομαλή προσαρμογή τους στην τεχνολογικά διαρκώς αναπτυσσόμενη παγκόσμια οικονομία.
- (δ) Η διαμόρφωση επαγγελματιών με διαπροσωπικές/κοινωνικές δεξιότητες που προάγουν τη συλλογικότητα και συνεργασία τόσο στο στενό ακαδημαϊκό όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.
- (ε) Η παραγωγή νέας γνώσης μέσω της διεπιστημονικής και πολύ-επιστημονικής έρευνας.
- (στ) Η ουσιαστική συμβολή στην προσπάθεια ανασυγκρότησης και αύξησης της ανταγωνιστικότητας, σε συνεργασία και με τους αντίστοιχους παραγωγικούς φορείς, του βιομηχανικού-επιχειρηματικού τομέα της ελληνικής οικονομίας.

Στα πλαίσια των παραπάνω, το Τμήμα Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας σχεδίασε και διαμόρφωσε, σε εναρμόνιση με τη στρατηγική του Πανεπιστημίου Πειραιώς, στρατηγικούς άξονες (Σ) και στόχους ποιότητας (ΣΠ), οι οποίοι περιλαμβάνονται στην πολιτική ποιότητας του Τμήματος. Οι σχετικές προγραμματισμένες ενέργειες/δράσεις, οι υπεύθυνοι για την υλοποίησή τους και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα παρουσιάζονται στον συνημμένο Πίνακα.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

<b>Σ1. Παραγωγή, διάδοση και εφαρμογή γνώσης αιχμής, με προσήλωση στις αρχές της επιστημονικής δεοντολογίας</b>	<b>ΣΠ1.1</b> Διάπλαση επιστημόνων με αξίες, οι οποίοι θα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση σύγχρονων ερευνητικών, κοινωνικών, οικονομικών και τεχνολογικών προκλήσεων	(I1) Ποσοστό ενοτήτων σε μαθήματα σχετικών με τη δεοντολογία και την ηθική στις επιχειρήσεις και στην έρευνα	4,92%	16,4%	Ένταξη σε 10 μαθήματα όλων των εξαμήνων ενοτήτων σχετικών με τη δεοντολογία και την ηθική στις επιχειρήσεις και στην έρευνα.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I2) Πλήθος ημερίδων ενημέρωσης νεοεισερχόμενων φοιτητών σε θέματα δεοντολογίας	1	1	Ενημέρωση νεοεισερχόμενων φοιτητών σε θέματα δεοντολογίας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
		(I3) Πλήθος σεμιναρίων ηθικής και επιχειρηματικότητας	*	1	Διενέργεια σεμιναρίων ηθικής στην επιχειρηματικότητα.	Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος, μέλη ΔΕΠ του Τμήματος, συνεργαζόμενοι φορείς	30/3/2020
		(I4) Πλήθος αξιολογήσεων του συνόλου των δραστηριοτήτων και λειτουργιών του Τμήματος	4	7	Επέκταση των τρεχόντων αξιολογήσεων (πρακτικής από τους φοιτητές και τους φορείς υποδοχής, μαθημάτων από τους φοιτητές και πτυχιούχων) με αξιολογήσεις φοιτητών ERASMUS, ικανοποίησης διδασκόντων και διοικητικού προσωπικού.	ΟΜΕΑ, Γραμματεία Τμήματος, Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης, Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS	30/3/2020
	<b>ΣΠ1.2</b> Ανάδειξη και διάχυση του επιτελούμενου έργου (εκπαιδευτικού, ερευνητικού, πολιτιστικού και κοινωνικού)	(I5) Πλήθος ενεργειών προβολής και διάχυσης έργου	2	3	Ενημερωτικό υλικό, προβολή σε έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, εκδηλώσεις.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	στην ακαδημαϊκή κοινότητα και στην κοινωνία	(16) επικαιροποίηση της ιστοσελίδας του Τμήματος	1	2	Πέραν της διαρκούς επικαιροποίησης της ιστοσελίδας του Τμήματος με νέα στοιχεία, πληροφορίες, κλπ., θα πρέπει πριν την έναρξη των εξαμήνων (χειμερινού, εαρινού) να ελέγχονται και να επικαιροποιούνται τα περιγράμματα μαθημάτων, υλικό στο eclass, κλπ.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(17) Αναβάθμιση ιστοσελίδας του Τμήματος (επίπεδο διαλειτουργικότητας)	1	2	Η ιστοσελίδα του Τμήματος θα αναβαθμισθεί σε επίπεδο διαλειτουργικότητας 2 προκειμένου να εξυπηρετούνται καλύτερα οι χρήστες.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.17) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.18) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.21) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ σε προγράμματα συνεργασίας.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.23) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με εξωτερική ανάθεση διδασκαλίας	23,08%	25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ στη	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως Ι#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών Ι# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

					συμμετοχή τους στη διδασκαλία άλλων Ιδρυμάτων.		
		(Δ3.36) Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	32,46	44	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.39) Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος	33,23	34	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020
		(Δ3.42) Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ	0,31	0,38	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή βιβλίων. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.43) Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ	2,77	2,81	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή κεφαλαίων σε βιβλία. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.44) Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0	0,08	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ σε συνεργασία ή αυτόνομα, στη διοργάνωση συνεδρίου υπό την αιγίδα του Τμήματος. Η δράση θα	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

					παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.		
		(Δ3.45) Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	635,92	640	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.46) Μέσο συνολικό πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ	7,15	7,25	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή του σε διεθνείς δράσεις προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ4.15) Ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην πρακτική άσκηση	3,08%	3,38%	Ο Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, σε συνεργασία με τη Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος, θα εντείνει την απόδοση θέσεων Πρακτικής στο Τμήμα και την προσέλκυση φοιτητών, προκειμένου (α) να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας, (β) να ασκηθούν οι φοιτητές σε πραγματικές	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

					συνθήκες εργασίας και (γ) να συλλεχθούν στοιχεία σχετικά με την άποψη των επαγγελματιών για το επίπεδο των φοιτητών του Τμήματος.		
	<b>ΣΠ1.3</b> Διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση του συγκριτικού πλεονεκτήματος του Τμήματος στην ανάπτυξη εφαρμοσμένης γνώσης για κρίσιμους τομείς της βιομηχανίας και συναφών επιστημονικών πεδίων	(M4.111-112) Ποσοστό απορρόφησης αποφοίτων σε συναφή εργασία εντός 6 μηνών από την απόκτηση πτυχίου	23,52%	35%	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020
		(M4. 123-126) Ποσοστό αποφοίτων που συνεχίζουν τις σπουδές τους	64,7%	80%	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020
		(Δ3.17) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.18) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.47) Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.48) Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών)	19,05%	21,74%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.50) Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ4.15) Ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην πρακτική άσκηση	3,08%	3,38%	Ο Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, σε συνεργασία με τη Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος, θα εντείνει την προσέλευση φοιτητών, προκειμένου (α) να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας, (β) να ασκηθούν οι φοιτητές σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και (γ) να συλλεχθούν στοιχεία σχετικά με την άποψη των επαγγελματιών για το επίπεδο των φοιτητών του Τμήματος.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020
		(Δ4.36) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	17,24%	18%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ4.44) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω	2,30%	5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.46) Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	6,75	7,3	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(I8) Αναθεώρηση, εκσυγχρονισμός και επικαιροποίηση του προγράμματος σπουδών	1	2	Το Πρόγραμμα σπουδών αξιολογείται από την Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, η οποία εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος τις αναγκαίες τροποποιήσεις	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020
<b>Σ2. Συνεχής προσαρμογή των προγραμμάτων</b>	<b>ΣΠ2.1</b> Περαιτέρω ανάπτυξη της ερευνητικής δραστηριότητας στα γνωστικά αντικείμενα που θεραπεύει το Τμήμα	(Δ3.36) Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	32,46	44	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.41) Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ	1,54	2,06	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των μονογραφιών. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.42) Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ	0,31	0,38	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή βιβλίων. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.43) Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ	2,77	2,81	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή κεφαλαίων σε βιβλία. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.45) Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	635,92	640	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(I9) Ποσοστό αύξησης των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με υψηλό δείκτη απήχησης (Web of Science)	10%	15%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I10) Κατάλογος επιστημονικών περιοδικών στα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος ταξινομημένα με βάση την ποιότητα	*	1	Συντάσσεται κατάλογος επιστημονικών περιοδικών στα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος ταξινομημένα με βάση την ποιότητα.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Μέλος ΔΕΠ	30/3/2020
		(I11) Μέση αύξηση του πλήθους ετεροαναφορών ανά μέλος ΔΕΠ σε βάσεις υψηλής απήχησης (π.χ., Web of Science)	3,48%	10%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
	<b>ΣΠ2.2</b> Συνεχής εκσυγχρονισμός των γνωστικών αντικειμένων του Τμήματος, σύμφωνα με τις νέες ερευνητικές τάσεις και τις	(I12) Ετήσιο πλήθος συναντήσεων των μελών της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού του Τμήματος	1	1	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα σχεδιάζει και θα συντονίζει σχετικές ενέργειες.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	εξελίξεις στους επιστημονικούς τομείς	(I13) Ποσοστό ένταξης μελών ΔΕΠ στα εργαστήρια του Τμήματος	72,73%	100%	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει την ένταξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων όλων των μελών ΔΕΠ στα Εργαστήρια του Τμήματος.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.02) Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	2,92	2,93	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην προσέλευση υποψηφίων διδακτόρων υψηλής ποιότητας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.09) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	0,00%	18,75%	Το Τμήμα θα επιδιώξει την προσέλευση νέων μελών ΔΕΠ υψηλής ποιότητας και ερευνητικής δυναμικότητας προκειμένου να διευρύνει και να εκσυγχρονίσει τα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκλεκτορικά σώματα	30/3/2020
		(Δ3.17) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.18) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.21) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ σε προγράμματα συνεργασίας.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
	<b>ΣΠ2.3</b> Προσέλκυση υψηλού επιπέδου και διεθνούς κύρους ακαδημαϊκού προσωπικού	(Δ3.09) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	0,00%	18,75%	Το Τμήμα θα επιδιώξει την προσέλκυση νέων μελών ΔΕΠ υψηλής ποιότητας και ερευνητικής δυναμικότητας προκειμένου να διευρύνει και να εκσυγχρονίσει τα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκλεκτορικά Σώματα	30/3/2020
		(Δ3.19) Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	0,00	0,06	Το Τμήμα θα επιδιώξει την προσέλκυση διδασκόντων από Ιδρύματα του εξωτερικού μέσω των προγραμμάτων κινητικότητας.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.24) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	0,00%	2%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.25) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ	61,96%	62%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.26) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς	0,00%	2%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(I9) Ποσοστό αύξησης των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με υψηλό δείκτη απήχησης (Web of Science)	10%	15%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I11) Μέση αύξηση του πλήθους ετεροαναφορών ανά μέλος ΔΕΠ σε βάσεις υψηλής απήχησης (π.χ., Web of Science)	3,48%	10%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I5) Πλήθος ενεργειών προβολής και διάχυσης έργου	2	3	Ενημερωτικό υλικό, προβολή σε έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, εκδηλώσεις.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ2.4</b> Παροχή κινήτρων για αναγνώριση και ενίσχυση της αριστείας	(Δ3.20) Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(I14) Ποσοστό δημοσιοποίησης στην ιστοσελίδα του Τμήματος των επιτευγμάτων μελών ΔΕΠ, ερευνητών και φοιτητών	25%	50%	Διαρκής επικαιροποίηση της ιστοσελίδας του Τμήματος με νέα στοιχεία, πληροφορίες, κλπ., σχετικά με τα επιτεύγματα διδασκόντων και φοιτητών.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(Δ4.44) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω	2,30%	5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (v+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
	<b>ΣΠ2.5</b> Ενίσχυση του ρόλου της εσωτερικής αξιολόγησης και τυποποίηση των διαδικασιών αξιολόγησης, εμπλέκοντας ενεργά όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (φοιτητές, διδάσκοντες, αποφοίτους, φορείς υποδοχής Πρακτικής Άσκησης, εργοδότες) και αξιοποιώντας τα αποτελέσματα ως μοχλό βελτίωσης της ακαδημαϊκής και διοικητικής λειτουργίας του Τμήματος.	(I15) Ποσοστό μαθημάτων που αξιολογούνται ετησίως	93,88%	100%	Αξιολόγηση μαθημάτων από τους φοιτητές.	ΟΜΕΑ, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
(I16) Ποσοστό ενεργών φοιτητών που συμμετέχουν στην αξιολόγηση		69,4%	75%	Αξιολόγηση μαθημάτων από τους φοιτητές.	ΟΜΕΑ, Γραμματεία Τμήματος, φοιτητές	30/3/2020	
(I17) Ποσοστό φοιτητών στην Πρακτική άσκηση που συμμετέχουν στην αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης		100%	100%	Αξιολόγηση Πρακτικής Άσκησης από τους φοιτητές.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης, φοιτητές	30/3/2020	

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I18) Ποσοστό φορέων υποδοχής που συμμετέχουν στην αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης	100%	100%	Αξιολόγηση Πρακτικής Άσκησης από τους φορείς υποδοχής.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης, φορείς υποδοχής	30/3/2020
		(I19) Ποσοστό φοιτητών σε προγράμματα κινητικότητας που αξιολογούν το πρόγραμμα	*	100%	Αξιολόγηση ERASMUS.	Γραφείο Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς, φοιτητές	30/3/2020
		(I20) Ποσοστό διδασκόντων που συμμετέχουν στην έρευνα ικανοποίησης διδακτικού προσωπικού	*	100%	Αξιολόγηση ικανοποίησης διδασκόντων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, ΟΜΕΑ, διδάσκοντες	30/3/2020
		(I21) Ποσοστό διοικητικών υπαλλήλων που συμμετέχουν στην έρευνα ικανοποίησης διοικητικού προσωπικού	*	100%	Αξιολόγηση ικανοποίησης διοικητικού προσωπικού.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, ΟΜΕΑ, διοικητικοί	30/3/2020
		(I22) Ετήσιο πλήθος συναντήσεων ΟΜΕΑ	1	2	Οι συναντήσεις της ΟΜΕΑ θα γίνονται στην αρχή του ακαδ. έτους για τον προγραμματισμό των ενεργειών και στο τέλος του εαρινού εξαμήνου για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των διαδικασιών.	ΟΜΕΑ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I23) Ετήσιο πλήθος συναντήσεων μελών ΜΟΔΙΠ κα ΟΜΕΑ	0	2	Το πλήθος των συναντήσεων ΟΜΕΑ και ΜΟΔΙΠ θα αυξηθεί για τον καλύτερο συντονισμό των ενεργειών.	ΟΜΕΑ, ΜΟΔΙΠ	30/3/2020
<b>Σ3. Παροχή υψηλού επιπέδου πανεπιστημιακής παιδείας και εκπαίδευσης προς τους φοιτητές</b>	<b>ΣΠ3.1</b> Ενσωμάτωση πολλαπλών μεθόδων διδασκαλίας και αξιολόγησης σε όλα τα μαθήματα προκειμένου να υποστηρίζεται η διαδικασία μάθησης όλων των φοιτητών/τριών και ενσωμάτωση της καινοτομίας στην εκπαιδευτική διαδικασία	(I24) Μέσο ετήσιο πλήθος ομιλιών για θέματα καινοτομίας/συνέδρια που είναι προσανατολισμένα στους φοιτητές	*	2	Διοργάνωση συνεδρίων/ημερίδων προσανατολισμένων στους φοιτητές για θέματα καινοτομίας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I25) Ποσοστό μαθημάτων που σχετίζονται με θέματα καινοτομίας	24,59%	26,23%	Αύξηση του αριθμού των μαθημάτων που σχετίζονται καθ' ολοκληρία (π.χ., το μάθημα Έρευνα Ανάπτυξη και Καινοτομία Προϊόντων , 8 <sup>ο</sup> εξ.) με θέματα καινοτομίας ή του ένταξη σχετικών εννοιών σε περισσότερα μαθήματα.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(Δ4.11) Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο	0,00%	4,92%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη φροντιστηριακών μαθημάτων, όπου απαιτείται, προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(Δ4.12) Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων	13,11%	18,03%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη νέων εργαστηριακών μαθημάτων, όπου απαιτείται, προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.14) Ποσοστό μαθημάτων με άσκηση υπαίθρου	3,28%	3,28%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών σε συνεργασία με τον Ακαδημαϊκό Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης θα διασφαλίσουν τη διατήρηση του προγράμματος.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020
		(Δ4.15) Ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην πρακτική άσκηση	3,08%	3,38%	Ο Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, σε συνεργασία με τη Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος, θα εντείνει την προσέλευση φοιτητών, προκειμένου (α) να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας, (β) να ασκηθούν οι φοιτητές σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και (γ) να συλλεχθούν στοιχεία σχετικά με την άποψη των επαγγελματιών για το επίπεδο των φοιτητών του Τμήματος.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020
		(I26) Ποσοστό μαθημάτων που περιλαμβάνουν εργασία	40%	48%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη εργασιών σε περισσότερα μαθήματα προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(I27) Ποσοστό φοιτητών που αναλαμβάνουν Εργασία I&II	18%	22%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές στην ανάληψη πτυχιακής εργασίας προκειμένου να εξοικειωθούν με τις ερευνητικές δραστηριότητες των μελών ΔΕΠ.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(I28) Ποσοστό μαθημάτων στο eclass	98%	100%	Το περιεχόμενο των μαθημάτων στο eclass θα επικαιροποιείται πριν την έναρξη των εξαμήνων (χειμερινού, εαρινού).	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I29) Ποσοστό μαθημάτων που αξιοποιούν ΤΠΕ και ανοιχτούς εκπαιδευτικούς πόρους	30%	70%	Διεύρυνση της αξιοποίησης των εργαλείων του eclass.	Διδάσκοντες	30/3/2020
	<b>ΣΠ3.2</b> Προώθηση της αναλυτικής, συνθετικής, κριτικής και δημιουργικής σκέψης των φοιτητών/τριών σε όλα τα γνωστικά αντικείμενα	(I26) Ποσοστό μαθημάτων που περιλαμβάνουν εργασία	40%	48%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη εργασιών σε περισσότερα μαθήματα προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I27) Ποσοστό φοιτητών που αναλαμβάνουν Εργασία I&II	18%	22%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές στην ανάληψη πτυχιακής εργασίας προκειμένου να εξοικειωθούν με τις ερευνητικές δραστηριότητες των μελών ΔΕΠ.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.12) Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων	13,11%	18,03%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη νέων εργαστηριακών μαθημάτων, όπου απαιτείται, προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
	<b>ΣΠ3.3</b> Ενίσχυση της ενεργού συμμετοχής των φοιτητών/τριών στην εκπαιδευτική διαδικασία	(Δ4.11) Ποσοστό μαθημάτων με φροντιστήριο	0,00%	4,92%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη φροντιστηριακών μαθημάτων, όπου απαιτείται, προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(Δ4.12) Ποσοστό εργαστηριακών μαθημάτων	13,11%	18,03%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη νέων εργαστηριακών μαθημάτων, όπου απαιτείται, προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(Δ4.14) Ποσοστό μαθημάτων με άσκηση υπαίθρου	3,28%	3,28%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών σε συνεργασία με τον Ακαδημαϊκό Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης θα διασφαλίσουν τη διατήρηση του προγράμματος.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ4.15) Ποσοστό συμμετοχής φοιτητών στην πρακτική άσκηση	3,08%	3,38%	Ο Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, σε συνεργασία με τη Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος, θα εντείνει την προσέλευση φοιτητών, προκειμένου (α) να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας, (β) να ασκηθούν οι φοιτητές σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και (γ) να συλλεχθούν στοιχεία σχετικά με την άποψη των επαγγελματιών για το επίπεδο των φοιτητών του Τμήματος.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, Γραμματεία Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020
		(I26) Ποσοστό μαθημάτων που περιλαμβάνουν εργασία	40%	48%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την ένταξη εργασιών σε περισσότερα μαθήματα προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία μάθησης.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I27) Ποσοστό φοιτητών που αναλαμβάνουν Εργασία I&II	18%	22%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές στην ανάληψη πτυχιακής εργασίας προκειμένου να εξοικειωθούν με τις ερευνητικές δραστηριότητες των μελών ΔΕΠ.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.21) Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	51,58%	60%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.23) Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από ν+2 έτη	36,71%	25%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.26) Ετήσιο πλήθος διαγραφών ανά 1000 φοιτητές	21,38	21,38	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών θα διασφαλίσει την αναμόρφωση των διδακτικών μεθόδων και των μεθόδων αξιολόγησης προκειμένου να υποστηριχθεί η διαδικασία μάθησης και να ενισχυθεί η ενεργή συμμετοχή των φοιτητών.	Επιτροπή προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I28) Ποσοστό μαθημάτων στο eclass	98%	100%	Το περιεχόμενο των μαθημάτων στο eclass θα επικαιροποιείται πριν την έναρξη των εξαμήνων (χειμερινού, εαρινού).	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(I29) Ποσοστό μαθημάτων που αξιοποιούν ΤΠΕ και ανοιχτούς εκπαιδευτικούς πόρους	30%	70%	Διεύρυνση της αξιοποίησης των εργαλείων του eclass.	Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I30) Πλήθος κοινών εκδηλώσεων φοιτητών και Τμήματος	*	1	Συν-διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Φοιτητές	30/3/2020
	<b>ΣΠ3.4</b> Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων, με έμφαση στις Τ.Π.Ε. και στους ανοιχτούς εκπαιδευτικούς πόρους, για την αναβάθμιση της διδασκαλίας και τη διευκόλυνση της πρόσβασης στην γνώση	(Δ3.24) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	0,00%	2%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(I28) Ποσοστό μαθημάτων στο eclass	98%	100%	Το περιεχόμενο των μαθημάτων στο eclass θα επικαιροποιείται πριν την έναρξη των εξαμήνων (χειμερινού, εαρινού).	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I29) Ποσοστό μαθημάτων που αξιοποιούν ΤΠΕ και ανοιχτούς εκπαιδευτικούς πόρους	30%	70%	Διεύρυνση της αξιοποίησης των εργαλείων του eclass.	Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	<b>ΣΠ3.5</b> Ενίσχυση της συνεργασίας της ΟΜ.Ε.Α. του Τμήματος με τη ΜΟ.ΔΙ.Π. του Ιδρύματος για τη διασφάλιση της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών (προπτυχιακό, μεταπτυχιακό και διδακτορικό)	(I23) Ετήσιο πλήθος συναντήσεων μελών ΜΟΔΙΠ και ΟΜΕΑ	0	2	Το πλήθος των συναντήσεων ΟΜΕΑ και ΜΟΔΙΠ θα αυξηθεί για τον καλύτερο συντονισμό των ενεργειών.	ΟΜΕΑ, ΜΟΔΙΠ	30/3/2020
	<b>ΣΠ3.6</b> Ανάπτυξη και λειτουργία μηχανισμού επικαιροποίησης και αναβάθμισης των προγραμμάτων σπουδών, όλων των κύκλων, σύμφωνα με τις σύγχρονες εκπαιδευτικές προσεγγίσεις και τα διεθνή πρότυπα	(I8) Αναθεώρηση, εκσυγχρονισμός και επικαιροποίηση του προγράμματος σπουδών	1	2	Το Πρόγραμμα σπουδών αξιολογείται από την Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, η οποία εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος τις αναγκαίες τροποποιήσεις	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020
(I31) Ετήσιο πλήθος συναντήσεων της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών		1	2	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020	
(Δ4.02) Ποσοστό αριθμού μαθημάτων για απόκτηση πτυχίου στα προσφερόμενα		78,69%	78,69%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020	
(Δ4.03) Ποσοστό υποχρεωτικών μαθημάτων		72,13%	72,13%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020	
(Δ4.04) Ποσοστό μαθημάτων ελεύθερης επιλογής		27,87%	27,87%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020	

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.07) Ποσοστό μαθημάτων υπόβαθρου	16,39%	16,39%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.08) Ποσοστό μαθημάτων επιστημονικής περιοχής	35,57%	35,57%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.09) Ποσοστό μαθημάτων Γενικών Γνώσεων	13,11%	13,11%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών παρακολουθεί και επικαιροποιεί το πρόγραμμα προπτυχιακών σπουδών.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.14) Ποσοστό μαθημάτων με άσκηση υπαίθρου	3,28%	3,28%	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών σε συνεργασία με τον Ακαδημαϊκό Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης θα διασφαλίσουν τη διατήρηση του προγράμματος.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης	30/3/2020
		(I25) Ποσοστό μαθημάτων που σχετίζονται με θέματα καινοτομίας	24,59%	26,23%	Αύξηση του αριθμού των μαθημάτων που σχετίζονται καθ' ολοκληρία (π.χ., το μάθημα Έρευνα Ανάπτυξη και Καινοτομία Προϊόντων , 8 <sup>ο</sup> εξ.) με θέματα καινοτομίας ή του ένταξη σχετικών ενοτήτων σε περισσότερα μαθήματα.	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.23) Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης πάνω από v+2 έτη	36,71%	25%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (v+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.36) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (v έτη)	17,24%	18%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (v+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.38) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών v+1 έτη	49,43%	48%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (v+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ4.40) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη	16,09%	15%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.42) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων μη κανονικής διάρκειας σπουδών (πάνω από ν+2 έτη)	17,24%	12%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(I32) Αξιολόγηση/αναθεώρηση του ισχύοντος συστήματος μεταφοράς και συσσώρευσης πιστωτικών μονάδων	0	1	Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών αξιολογεί την αντιστοίχιση πιστωτικών μονάδων και του φόρτου εργασίας σε κάθε μάθημα και εισηγείται ανάλογα στη Συνέλευση του Τμήματος	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ3.7</b> Ενίσχυση της συμμετοχής των προπτυχιακών φοιτητών/τριών στις ερευνητικές δραστηριότητες του Τμήματος	(I27) Ποσοστό φοιτητών που αναλαμβάνουν Εργασία I&II	18%	22%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές στην ανάληψη πτυχιακής εργασίας προκειμένου να εξοικειωθούν με τις ερευνητικές δραστηριότητες των μελών ΔΕΠ.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
	<b>ΣΠ3.8</b> Διεύρυνση των ξενόγλωσσων μαθημάτων, αύξηση των τάξεων ERASMUS και ανάπτυξη ξενόγλωσσου 'Θερινού Σχολείου' σε εκπαιδευτικά αντικείμενα που θα προσελκύουν διεθνείς φοιτητές	(I33) Μέσο ετήσιο πλήθος ξενόγλωσσων εκπαιδευτικών δράσεων του Ιδρύματος για διεθνείς φοιτητές	*	1	Το Τμήμα θα συμμετάσχει στις προσπάθειες του Ιδρύματος για ξενόγλωσσες εκπαιδευτικές δράσεις.	Μέλη ΔΕΠ, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I34) Αύξηση των ξενόγλωσσων μαθημάτων για διεθνείς φοιτητές	30,77%	40%	Το Τμήμα, προκειμένου να ενισχύσει την προσέλκυση φοιτητών από Ιδρύματα του εξωτερικού θα αυξήσει τα προσφερόμενα μαθήματα στην αγγλική γλώσσα.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS, Διδάσκοντες	30/3/2020
<b>Σ4. Ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και ανάπτυξη ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος που</b>	<b>ΣΠ4.1</b> Επέκταση των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Συμβούλου Καθηγητή	(I35) Έκθεση πεπραγμένων του Συμβούλου Καθηγητή σχετικά με την πορεία φοίτησης και τα παράπονα των φοιτητών	*	1	Ο Σύμβουλος Καθηγητής θα υποβάλει ετησίως έκθεση πεπραγμένων στον Πρόεδρο του Τμήματος για συζήτηση στη Συνέλευση του Τμήματος.	Σύμβουλος Καθηγητής, Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Συνέλευση	30/3/2020
		(I36) Πλήθος σεμιναρίων για τη διαχείριση φοιτητών με ειδικές μαθησιακές δυσκολίες	*	1	Ο Σύμβουλος Καθηγητής θα διοργανώσει σεμινάρια από εμπειρογνώμονες σχετικά με την ορθή αντιμετώπιση των φοιτητών με ειδικές μαθησιακές δυσκολίες.	Σύμβουλος Καθηγητής, Γραμματεία Τμήματος, Διδάσκοντες, Εμπειρογνώμονας	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I37) Ποσοστό μελών ΔΕΠ του Τμήματος που έχουν αναλάβει σχετικά καθήκοντα	27,27%	40%	Το Τμήμα θα παρακινήσει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να αναλάβουν καθήκοντα Συμβούλου Καθηγητή.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος	30/3/2020
		(I38) Διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης του Συμβούλου Καθηγητή	*	1	Κατάρτιση ερωτηματολογίου και διαδικασίας αξιολόγησης του Συμβούλου Καθηγητή	ΟΜΕΑ	30/3/2020
	<b>ΣΠ4.2</b> Ενίσχυση του ρόλου του Τμήματος στις κοινωνικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις των φοιτητών του	(I30) Πλήθος κοινών εκδηλώσεων φοιτητών και Τμήματος	*	1	Συν-διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Φοιτητές	30/3/2020
		(I39) Πλήθος εκδηλώσεων κοινωνικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος	*	1	Διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ4.3</b> Αύξηση του ακαδημαϊκού και επιστημονικού προσωπικού	(Δ3.09) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	0,00%	18,75%	Το Τμήμα θα επιδιώξει την προσέλκυση νέων μελών ΔΕΠ υψηλής ποιότητας και ερευνητικής δυναμικότητας προκειμένου να διευρύνει και να εκσυγχρονίσει τα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκλεκτορικά σώματα	30/3/2020
		(Δ3.10) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ	0,00%	50%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την αύξηση και τη διατήρηση του αριθμού των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.19) Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	0,00	0,06	Το Τμήμα θα επιδιώξει την προσέλκυση διδασκόντων από Ιδρύματα του εξωτερικού μέσω των προγραμμάτων κινητικότητας.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ4.47) Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ	97,82	75	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή ικανότητα του προσωπικού (π.χ., προσλήψεις διδασκόντων) για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ4.48) Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών στο ΠΠΣ	61,91	45	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή ικανότητα του προσωπικού (π.χ., προσλήψεις διδασκόντων) για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ4.50) Ετήσιο ποσοστό Διδασκόντων εξωτερικών συνεργατών	0,00%	7%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την προσέλκυση εξωτερικών συνεργατών (π.χ., Παν. Υποτρόφους) για τη διδασκαλία μαθημάτων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ4.4</b> Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	(Δ3.11) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων Διοικητικού προσωπικού	0,00%	33,33%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη διοικητικού προσωπικού προκειμένου να υποστηριχθεί η Γραμματεία του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I40) Μέσο ετήσιο πλήθος φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	229	170	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη διοικητικού προσωπικού προκειμένου να υποστηριχθεί η Γραμματεία του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I41) Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	2,2	2,1	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη διοικητικού προσωπικού προκειμένου να υποστηριχθεί η Γραμματεία του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ4.5</b> Διασφάλιση της επιχειρησιακής ικανότητας του προσωπικού για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας	(Δ3.06) Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΔΕΠ	0,00%	0,00%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την αύξηση και τη διατήρηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
(Δ3.07) Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων μελών ΕΕΠ,ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ		0,00%	0,00%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την αύξηση και τη διατήρηση του αριθμού των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020	
(Δ3.08) Ετήσιο ποσοστό αποχωρήσεων Διοικητικού προσωπικού		0,00%	0,00%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την αύξηση και τη διατήρηση του αριθμού των μελών του διοικητικού προσωπικού.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020	

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.10) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ,ΕΕΠ	0,00%	50%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την αύξηση και τη διατήρηση του αριθμού των μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.13) Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση	23,53%	11,11%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού προκειμένου να εξασφαλίσει την αφοσίωση όλων των μελών του στην εξυπηρέτηση των στόχων ποιότητας και στη συμμετοχή τους στην αποστολή του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.14) Ετήσιο ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση	50,00%	25,00%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού προκειμένου να εξασφαλίσει την αφοσίωση όλων των μελών του στην εξυπηρέτηση των στόχων ποιότητας και στη συμμετοχή τους στην αποστολή του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I40) Μέσο ετήσιο πλήθος φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	229	170	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη διοικητικού προσωπικού προκειμένου να υποστηριχθεί η Γραμματεία του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I41) Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	2,2	2,1	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη διοικητικού προσωπικού προκειμένου να υποστηριχθεί η Γραμματεία του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.29) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από τον Τακτικό Προϋπολογισμό	Μη διαθέσιμο στοιχείο	Αύξηση 5%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησης του από τον Τακτικό προϋπολογισμό.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.30) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από Δημόσιες Επενδύσεις	Μη διαθέσιμο στοιχείο	Αύξηση 1%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησης του από Δημόσιες Επενδύσεις.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.31) Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους	0,00%	3%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησης του από άλλους πόρους (π.χ., το μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών).	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Δ/ντης και Αναπλ. Δ/ντης ΠΜΣ	30/3/2020
		(Δ4.16) Ετήσιο ποσοστό προσφερόμενων θέσεων στις Πανελλήνιες ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα	168,75%	100%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή ικανότητα του προσωπικού για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας.	Συνέλευση Τμήματος, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.17) Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα	187,5%	100%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή ικανότητα του προσωπικού για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας.	Συνέλευση Τμήματος, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου	30/3/2020
		(Δ4.18) Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τους εγγεγραμμένους	13,94%	14%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(Δ4.47) Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ	97,82	75	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή ικανότητα του προσωπικού (π.χ., προσλήψεις διδασκόντων) για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ4.48) Αναλογία Διδασκομένων – Διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών στο ΠΠΣ	61,91	45	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή ικανότητα του προσωπικού (π.χ., προσλήψεις διδασκόντων) για την παροχή ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου υψηλής ποιότητας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως Ι#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών Ι# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.49) Ετήσιο ποσοστό Διδασκόντων από άλλα Τμήματα	45,00%	26%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού προκειμένου να εξασφαλίσει την αφοσίωση όλων των μελών του στην εξυπηρέτηση των στόχων ποιότητας και στη συμμετοχή τους στην αποστολή του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I42) Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	3%	5%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια και τη συντήρηση των ψηφιακών υποδομών του.	Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ4.6</b> Διαμόρφωση κουλτούρας διαρκούς βελτίωσης γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του Τμήματος και ανάπτυξη μέσω προς το σκοπό αυτό	(Δ3.02) Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	2,92	2,93	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην προσέλκυση υποψηφίων διδασκόντων υψηλής ποιότητας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.17) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.18) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.20) Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020
		(Δ3.21) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ σε προγράμματα συνεργασίας.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.37) Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά χωρίς κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	1,69	1,38	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.40) Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων χωρίς κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	9,15	7,44	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020
		(Δ3.52) Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μικρού προϋπολογισμού	80,95%	50%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων για έργα μεσαίου και υψηλού προϋπολογισμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I10) Κατάλογος επιστημονικών περιοδικών στα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος ταξινομημένα με βάση την ποιότητα	*	1	Συντάσσεται κατάλογος επιστημονικών περιοδικών στα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος ταξινομημένα με βάση την ποιότητα.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Μέλος ΔΕΠ	30/3/2020
		(I9) Ποσοστό αύξησης των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με υψηλό δείκτη απήχησης (Web of Science)	10%	15%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I11) Μέση αύξηση του πλήθους ετεροαναφορών ανά μέλος ΔΕΠ σε βάσεις υψηλής απήχησης (π.χ., Web of Science)	3,48%	10%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I13) Ποσοστό ένταξης μελών ΔΕΠ στα εργαστήρια του Τμήματος	72,73%	100%	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει την ένταξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων όλων των μελών ΔΕΠ στα Εργαστήρια του Τμήματος.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(I43) Μέσο πλήθος επιμορφώσεων/εκπαιδευτικών αδειών διοικητικού προσωπικού	*	2	Αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων διοικητικού προσωπικού.	Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I44) Μέσο πλήθος επιμορφώσεων/εκπαιδευτικών αδειών μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ,ΕΤΕΠ	*	1	Αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων μελών ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ,ΕΤΕΠ.	Αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I45) Ανάπτυξη προγράμματος καθοδήγησης και παρακολούθησης φοιτητή (mentoring)	*	1	Κάθε μέλος ΔΕΠ θα αναλάβει την καθοδήγηση και παρακολούθηση ενός φοιτητή, από την εισαγωγή του στο Τμήμα μέχρι την αποφοίτησή του.	Μέλη ΔΕΠ, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
<b>Σ5. Ενίσχυση της έρευνας</b>	<b>ΣΠ5.1</b> Ανάπτυξη και αύξηση των ερευνητικών εργαστηρίων του Τμήματος και προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	(I13) Ποσοστό ένταξης μελών ΔΕΠ στα εργαστήρια του Τμήματος	72,73%	100%	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει την ένταξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων όλων των μελών ΔΕΠ στα Εργαστήρια του Τμήματος.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.15) Ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών – ερευνητών ανά ερευνητικό πρόγραμμα	3,81	3,83	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.24) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	0,00%	2%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.35) Δυναμικότητα θέσεων αιθουσών εργαστηρίων	21,50	25	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια των εκπαιδευτικών και ερευνητικών υποδομών του.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.2</b> Παροχή κινήτρων για ενίσχυση της ακαδημαϊκής έρευνας	(I13) Ποσοστό ένταξης μελών ΔΕΠ στα εργαστήρια του Τμήματος	72,73%	100%	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει την ένταξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων όλων των μελών ΔΕΠ στα Εργαστήρια του Τμήματος.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.02) Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	2,92	2,93	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην προσέλκυση υποψηφίων διδακτόρων υψηλής ποιότητας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.09) Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ	0,00%	18,75%	Το Τμήμα θα επιδιώξει την προσέλκυση νέων μελών ΔΕΠ υψηλής ποιότητας και ερευνητικής δυναμικότητας προκειμένου να διευρύνει και να εκσυγχρονίσει τα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Εκλεκτορικά σώματα	30/3/2020
		(Δ3.20) Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020
		(Δ3.36) Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	32,46	44	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.39) Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος	33,23	34	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως Ι#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών Ι# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.41) Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ	1,54	2,06	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των μονογραφιών. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.45) Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	635,92	640	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Ι9) Ποσοστό αύξησης των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με υψηλό δείκτη απήχησης (Web of Science)	10%	15%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I11) Μέση αύξηση του πλήθους ετεροαναφορών ανά μέλος ΔΕΠ σε βάσεις υψηλής απήχησης (π.χ., Web of Science)	3,48%	10%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I10) Κατάλογος επιστημονικών περιοδικών στα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος ταξινομημένα με βάση την ποιότητα	*	1	Συντάσσεται κατάλογος επιστημονικών περιοδικών στα γνωστικά αντικείμενα του Τμήματος ταξινομημένα με βάση την ποιότητα.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Μέλος ΔΕΠ	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.3</b> Αύξηση των ερευνητικών προγραμμάτων	(Δ3.25) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ	61,96%	62%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.26) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς	0,00%	2%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.27) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς δημόσιους φορείς	2,83%	3%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ3.47) Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.48) Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών)	19,05%	21,74%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.50) Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.53) Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού	4,76%	15%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων για έργα μεσαίου και υψηλού προϋπολογισμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.54) Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	14,29%	16%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων για έργα μεσαίου και υψηλού προϋπολογισμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.4</b> Ενίσχυση των νέων ερευνητών, υποψηφίων διδασκόντων και μελών του διδακτικού προσωπικού για την	(Δ3.02) Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	2,92	2,93	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην προσέλκυση υποψηφίων διδασκόντων υψηλής ποιότητας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	παραγωγή ερευνητικού έργου υψηλών προδιαγραφών	(Δ3.12) Ετήσιο ποσοστό εξελίξεων μελών ΔΕΠ	7,69%	12,5%	Ο Πρόεδρος και ο Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος θα υποστηρίξουν τις διαδικασίες εξέλιξης των μελών ΔΕΠ και θα ενθαρρύνουν τα μέλη ΔΕΠ με μεγάλο ερευνητικό έργο να αιτηθούν της εξέλιξης αυτών.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Εκλεκτορικά Σώματα	30/3/2020
		(Δ3.20) Ετήσιο ποσοστό εκπαιδευτικών αδειών μελών ΔΕΠ	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν τις δυνατότητες εκπαιδευτικών αδειών ή προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ, Συνέλευση Τμήματος	30/3/2020
		(Δ3.24) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	0,00%	2%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.35) Δυναμικότητα θέσεων αιθουσών εργαστηρίων	21,50	25	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια των ερευνητικών εκπαιδευτικών και υποδομών του	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος	30/3/2020
		(Δ3.49) Ετήσιο ποσοστό έργων ΕΣΠΑ	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I46) Ποσοστό συμμετοχής μελών ΔΕΠ σε συνέδρια	54,55%	65%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020
		(I47) Ποσοστό συμμετοχής υποψηφίων διδασκτόρων σε συνέδρια	35%	55%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τους υποψήφιους διδάκτορες στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020
		(I13) Ποσοστό ένταξης μελών ΔΕΠ στα εργαστήρια του Τμήματος	72,73%	100%	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει την ένταξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων όλων των μελών ΔΕΠ στα Εργαστήρια του Τμήματος.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I48) Μέσο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων ανά Υποψήφιο Διδάκτορα	0,79	1,00	Αύξηση του ερευνητικού δυναμικού των υποψηφίων διδασκτόρων και των νέων ερευνητών. Ενίσχυση της ερευνητικής ετοιμότητας των υποψηφίων διδασκτόρων με εισαγωγή μηχανισμού εκπαιδευτικής προετομασίας..	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
	<b>ΣΠ5.5</b> Προώθηση των ενδομηματικών και διατμηματικών ερευνητικών συνεργασιών και δημιουργία υποβάθρου/πλαισίου διάχυσης της σχετικής πληροφορίας και συντονισμού των απαιτούμενων ενεργειών	(Δ3.22) Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με εσωτερική ανάθεση διδασκαλίας	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ στη συμμετοχή τους στη διδασκαλία άλλων Τμημάτων του Ιδρύματος.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(I49) Μέσο πλήθος έργων που υλοποιούνται στη βάση ενδομηματικής ή διατμηματικής συνεργασίας	0	1	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ σε ενδο-/δια-τμηματικά έργα και συνεργασίες.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.6</b> Ενίσχυση των ερευνητικών συνεργασιών του Τμήματος με πανεπιστήμια ή ερευνητικά κέντρα της Ελλάδας ή του εξωτερικού	(Δ3.18) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus	0,00%	6,25%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ να εκμεταλλευθούν προγράμματα κινητικότητας για διδασκαλία ή/και έρευνα στο εξωτερικό.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.25) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ	61,96%	62%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.26) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς	0,00%	2%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.48) Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών)	19,05%	21,74%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ3.50) Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I50) Πλήθος συνεργασιών μελών ΔΕΠ με πανεπιστήμια ή ερευνητικά κέντρα της Ελλάδας ή του εξωτερικού	28	40	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη διατήρηση και διεύρυνση των συνεργασιών τους με πανεπιστήμια ή ερευνητικά κέντρα της Ελλάδας ή του εξωτερικού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I51) Πλήθος συμμετοχών των μελών ΔΕΠ σε αναγνωρισμένα διεθνή ερευνητικά δίκτυα	23	40	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη διατήρηση και διεύρυνση των συνεργασιών τους με αναγνωρισμένα διεθνή ερευνητικά δίκτυα.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.7</b> Επιδίωξη σύναψης συμφωνιών με Παν/μια του εξωτερικού για από κοινού επίβλεψη διδακτορικών διατριβών που ενδεχομένως θα οδηγούν σε κοινό ή σε διπλό τίτλο	(I52) Πλήθος ενεργών διδακτορικών διατριβών με συν-επίβλεψη του Τμήματος και Παν/μιου του εξωτερικού	*	1	Το Τμήμα θα συμμετάσχει στις ενέργειες του Ιδρύματος για συνεργασίες με Πανεπιστήμια του εξωτερικού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.8</b> Ενίσχυση της συνεργασίας του Τμήματος με τους επαγγελματικούς φορείς και σύνδεση της έρευνας με τη βιομηχανία	(I53) Πλήθος εκδηλώσεων με επαγγελματικούς φορείς	1	2	Διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ3.28) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς	35,21%	35,5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε έργα με εθνικούς ιδιωτικούς φορείς προκειμένου να μεταφερθεί τεχνογνωσία που παρήχθη στο Τμήμα και να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
	<b>ΣΠ5.9</b> Διάχυση των ερευνητικών επιτευγμάτων των ερευνητών του Ιδρύματος για αποτελεσματική αξιοποίησή τους από το παραγωγικό δυναμικό της χώρας	(Δ3.36) Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	32,46	44	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.39) Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος	33,23	34	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020
		(Δ3.42) Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ	0,31	0,38	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή βιβλίων. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.43) Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ	2,77	2,81	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή κεφαλαίων σε βιβλία. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.44) Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0	0,08	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ σε συνεργασία ή αυτόνομα, στη διοργάνωση συνεδρίου υπό την αιγίδα του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.45) Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	635,92	640	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.46) Μέσο συνολικό πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ	7,15	7,25	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή του σε διεθνείς δράσεις προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I9) Ποσοστό αύξησης των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με υψηλό δείκτη απήχησης (Web of Science)	10%	15%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I11) Μέση αύξηση του πλήθους ετεροαναφορών ανά μέλος ΔΕΠ σε βάσεις υψηλής απήχησης (π.χ., Web of Science)	3,48%	10%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I46) Ποσοστό συμμετοχής μελών ΔΕΠ σε συνέδρια	54,55%	65%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I47) Ποσοστό συμμετοχής υποψηφίων διδασκόντων σε συνέδρια	35%	55%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τους υποψήφιους διδάκτορες στη συμμετοχή τους σε συνέδρια με κριτές. Η δράση υποστηρίζεται οικονομικά από το ΚΕΠΠ και θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, ΚΕΠΠ	30/3/2020
		(Δ3.47) Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.48) Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών)	19,05%	21,74%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.50) Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I14) Ποσοστό δημοσιοποίησης στην ιστοσελίδα του Τμήματος των επιτευγμάτων μελών ΔΕΠ, ερευνητών και φοιτητών	25%	50%	Διαρκής επικαιροποίησης της ιστοσελίδας του Τμήματος με νέα στοιχεία, πληροφορίες, κλπ., σχετικά με τα επιτεύγματα διδασκόντων και φοιτητών.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
	<b>ΣΠ5.10</b> Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός της ερευνητικής υποδομής	(Δ3.24) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	0,00%	2%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.25) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ	61,96%	62%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.26) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς	0,00%	2%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.27) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς δημόσιους φορείς	2,83%	3%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.31) Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους	0,00%	3%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησής του από άλλους πόρους (π.χ., το μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών).	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Δ/ντης και Αναπλ. Δ/ντης ΠΜΣ	30/3/2020
		(Δ3.49) Ετήσιο ποσοστό έργων ΕΣΠΑ	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική του υποδομή.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.53) Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων μεσαίου προϋπολογισμού	4,76%	15%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων για έργα μεσαίου και υψηλού προϋπολογισμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.54) Ετήσιο ποσοστό ενεργών έργων υψηλού προϋπολογισμού	14,29%	16%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων για έργα μεσαίου και υψηλού προϋπολογισμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
<b>Σ6. Εξωστρέφεια και διεθνοποίηση, με επέκταση και εντατικοποίηση των διεθνών δικτύων και των στρατηγικών συνεργασιών με</b>	<b>ΣΠ6.1</b> Ενίσχυση της προσέλευσης φοιτητών/τριών υψηλού δυναμικού	(Δ4.20) Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ	7,00	5,00	Το Τμήμα, στα πλαίσια της επικοινωνιακής του πολιτικής, θα αναλάβει δράσεις για την προσέλκυση φοιτητών υψηλού επιπέδου στο ΠΠΣ.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, ΟΜΕΑ	30/3/2020
		(Ι54) Πλήθος εκδηλώσεων/δράσεων για την ενημέρωση των υποψήφιων φοιτητών	0	1	Το Τμήμα, στα πλαίσια της επικοινωνιακής του πολιτικής, θα αναλάβει δράσεις για την προσέλκυση φοιτητών υψηλού επιπέδου στο ΠΠΣ.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Ι14) Ποσοστό δημοσιοποίησης στην ιστοσελίδα του Τμήματος των επιτευγμάτων μελών ΔΕΠ, ερευνητών και φοιτητών	25%	50%	Διαρκής επικαιροποίησης της ιστοσελίδας του Τμήματος με νέα στοιχεία, πληροφορίες, κλπ., σχετικά με τα επιτεύγματα διδασκόντων και φοιτητών.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως Ι#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών Ι# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I7) Αναβάθμιση ιστοσελίδας του Τμήματος (επίπεδο διαλειτουργικότητας)	1	2	Η ιστοσελίδα του Τμήματος θα αναβαθμισθεί σε επίπεδο διαλειτουργικότητας 2 προκειμένου να εξυπηρετούνται καλύτερα οι χρήστες.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I55) Μελέτη απορρόφησης αποφοίτων	1	1	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ, την οποία και θα αναρτά στην ιστοσελίδα του Τμήματος.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020
	<b>ΣΠ6.2</b> Βελτίωση της διεθνούς κατάταξης του Τμήματος	(M4.111-112) Ποσοστό απορρόφησης αποφοίτων σε συναφή εργασία εντός 6 μηνών από την απόκτηση πτυχίου	23,52%	35%	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020
		(M4. 123-126) Ποσοστό αποφοίτων που συνεχίζουν τις σπουδές τους	64,7%	80%	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
		(Δ3.36) Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	32,46	44	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.41) Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ	1,54	2,06	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην αύξηση των μονογραφιών. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.42) Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ	0,31	0,38	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή βιβλίων. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.43) Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ	2,77	2,81	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συγγραφή κεφαλαίων σε βιβλία. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.44) Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0	0,08	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ σε συνεργασία ή αυτόνομα, στη διοργάνωση συνεδρίου υπό την αιγίδα του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.45) Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	635,92	640	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.47) Ετήσιο ποσοστό έργων με συντονιστή μέλος του Τμήματος	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.48) Ετήσιο ποσοστό Ευρωπαϊκών έργων (ανταγωνιστικών)	19,05%	21,74%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.50) Ετήσιο ποσοστό έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς	0,00%	4,35%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ4.44) Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω	2,30%	5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (ν+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως Ι#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών Ι# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ4.46) Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	6,75	7,3	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τους φοιτητές (σε προσωπικό επίπεδο και με τις κατάλληλες μεθόδους εκπαίδευσης και αξιολόγησης) προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους εντός 5 ετών (n+1) με βαθμολογία άριστα ή λίαν καλώς.	Διδάσκοντες, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών	30/3/2020
		(I9) Ποσοστό αύξησης των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με υψηλό δείκτη απήχησης (Web of Science)	10%	15%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I11) Μέση αύξηση του πλήθους ετεροαναφορών ανά μέλος ΔΕΠ σε βάσεις υψηλής απήχησης (π.χ., Web of Science)	3,48%	10%	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην παραγωγή και δημοσίευση έργου σε περιοδικά υψηλής απήχησης προκειμένου να ενισχυθεί η ανάδειξη και η διάχυση του έργου του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I55) Μελέτη απορρόφησης αποφοίτων	1	1	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020
	<b>ΣΠ6.3</b> Ενίσχυση της κινητικότητας των φοιτητών/τριών με αξιοποίηση των δράσεων Erasmus(+)	(Δ4.30) Ετήσιο ποσοστό εξερχομένων φοιτητών με ERASMUS επί των εγγεγραμμένων φοιτητών	0,28%	0,5%	Ενίσχυση της συμμετοχής φοιτητών σε προγράμματα κινητικότητας.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS	30/3/2020
		(Δ4.31) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των μετακινηθέντων με ERASMUS (εξερχομένων και εισερχομένων)	33,33%	50%	Ενίσχυση της συμμετοχής φοιτητών σε προγράμματα κινητικότητας.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS	30/3/2020
		(Δ4.34) Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,44%	0,88%	Ενίσχυση της συμμετοχής φοιτητών σε προγράμματα κινητικότητας.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS	30/3/2020
		(Δ4.35) Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,88%	1,17%	Ενίσχυση της συμμετοχής φοιτητών σε προγράμματα κινητικότητας.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS	30/3/2020
	<b>ΣΠ6.4</b> Αύξηση των ξενόγλωσσων μαθημάτων για φοιτητές/τριες Erasmus(+) που προέρχονται από χώρες της ΕΕ	(I34) Αύξηση των ξενόγλωσσων μαθημάτων για διεθνείς φοιτητές	30,77%	40%	Το Τμήμα, προκειμένου να ενισχύσει την προσέλκυση φοιτητών από Ιδρύματα του εξωτερικού θα αυξήσει τα προσφερόμενα μαθήματα στην αγγλική γλώσσα.	Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος ERASMUS, Διδάσκοντες	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
	<b>ΣΠ6.5</b> Ανάπτυξη μιας δυναμικής κοινότητας αποφοίτων του Τμήματος (alumni) που συνδέεται με ισχυρούς δεσμούς με το Τμήμα	(156) Πλήθος εκδηλώσεων με τη συμμετοχή αποφοίτων	1	2	Διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(157) Ποσοστό ολοκλήρωσης της καταχώρισης αποφοίτων στη βάση του Τμήματος	25%	40%	Ολοκλήρωση του alumni.	Μέλος ΔΕΠ, Γραμματεία του Τμήματος	30/3/2020
		(17) Αναβάθμιση ιστοσελίδας του Τμήματος (επίπεδο διαλειτουργικότητας)	1	2	Η ιστοσελίδα του Τμήματος θα αναβαθμισθεί σε επίπεδο διαλειτουργικότητας 2 προκειμένου να εξυπηρετούνται καλύτερα οι χρήστες.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος	30/3/2020
		(155) Μελέτη απορρόφησης αποφοίτων	1	1	Σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση του alumni αποφοίτων, το Τμήμα θα διενεργεί μελέτη απορρόφησης των αποφοίτων του ανά τριετία υπό τον συντονισμό ενός μέλους ΔΕΠ.	Μέλος ΔΕΠ, ΟΜΕΑ	30/3/2020
<b>Σ7. Αναβάθμιση και επέκταση</b>	<b>ΣΠ7.1</b> Διαρκής επικαιροποίηση και αναβάθμιση των Κανονισμών του Τμήματος, σε εναρμόνιση με το πλαίσιο λειτουργίας του Ιδρύματος	(158) Πλήθος κανονιστικών κειμένων που υποστηρίζουν αναβαθμισμένη λειτουργία	2	4	Το Τμήμα θα διασφαλίζει την επικαιροποίηση των κανονιστικών κειμένων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Συνέλευση	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως Ι#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών Ι# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	<b>ΣΠ7.2</b> Αναβάθμιση και επέκταση των ακαδημαϊκών και διοικητικών υποδομών του Τμήματος	(Δ3.32) Ποσοστό αιθουσών διδασκαλίας αποκλειστικής χρήσης	4,00%	7,7%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την αύξηση των αιθουσών αποκλειστικής χρήσης στο Κτίριο της Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.33) Δυναμικότητα θέσεων αιθουσών διδασκαλίας	122,48	125	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την αύξηση των αιθουσών αποκλειστικής χρήσης στο Κτίριο της Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.35) Δυναμικότητα θέσεων αιθουσών εργαστηρίων	21,50	25	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια των εκπαιδευτικών και ερευνητικών υποδομών του.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος	30/3/2020
		(I59) Μέσος ρυθμός αναβάθμισης εκπαιδευτικού εξοπλισμού	2%	10%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια του εκπαιδευτικού εξοπλισμού.	Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I60) Μέσος ρυθμός αναβάθμισης λοιπού υλικοτεχνικού εξοπλισμού	2%	15%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια του υλικοτεχνικού εξοπλισμού.	Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I61) Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	4%	6%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει τη συντήρηση των υποδομών του.	Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
	<b>ΣΠ7.3</b> Επέκταση των κτιριακών υποδομών του Τμήματος, προς όφελος της αποτελεσματικής και αποδοτικής λειτουργίας του	(Δ3.32) Ποσοστό αιθουσών διδασκαλίας αποκλειστικής χρήσης	4,00%	7,7%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την αύξηση των αιθουσών αποκλειστικής χρήσης στο Κτίριο της Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.35) Δυναμικότητα θέσεων αιθουσών εργαστηρίων	21,50	25	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια των εκπαιδευτικών και ερευνητικών υποδομών του.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος	30/3/2020
	<b>ΣΠ7.4</b> Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού του Τμήματος με στόχο την ανάπτυξη αποτελεσματικών και αποδοτικών υπηρεσιών	(I7) Αναβάθμιση ιστοσελίδας του Τμήματος (επίπεδο διαλειτουργικότητας)	1	2	Η ιστοσελίδα του Τμήματος θα αναβαθμισθεί σε επίπεδο διαλειτουργικότητας 2 προκειμένου να εξυπηρετούνται καλύτερα οι χρήστες.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I28) Ποσοστό μαθημάτων στο eclass	98%	100%	Το περιεχόμενο των μαθημάτων στο eclass θα επικαιροποιείται πριν την έναρξη των εξαμήνων (χειμερινού, εαρινού).	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος, Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I29) Ποσοστό μαθημάτων που αξιοποιούν ΤΠΕ και ανοιχτούς εκπαιδευτικούς πόρους	30%	70%	Διεύρυνση της αξιοποίησης των εργαλείων του eclass.	Διδάσκοντες	30/3/2020
		(I42) Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	3%	5%	Το Τμήμα θα διασφαλίσει την επάρκεια και τη συντήρηση των ψηφιακών υποδομών του.	Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	<b>ΣΠ7.5</b> Αξιοποίηση πρόσθετων πόρων και διασφάλιση της ευρωστίας του Τμήματος, μέσα από συνεργασίες, πρωτοβουλίες, εκπαιδευτικά και ερευνητικά προγράμματα	(Δ3.24) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΣΠΑ	0,00%	2%	Το Τμήμα θα επιδιώξει τη συμμετοχή του σε έργα ΕΣΠΑ προκειμένου να διασφαλίζεται η υλικοτεχνική υποδομή για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(Δ3.25) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από ΕΕ	61,96%	62%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.26) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από διεθνείς φορείς	0,00%	2%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.27) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς δημόσιους φορείς	2,83%	3%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στην υποβολή ερευνητικών προτάσεων.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(Δ3.28) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς	35,21%	35,5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε έργα με εθνικούς ιδιωτικούς φορείς προκειμένου να μεταφερθεί τεχνογνωσία που παρήχθη στο Τμήμα και να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.29) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από τον Τακτικό Προϋπολογισμό	Μη διαθέσιμο στοιχείο	Αύξηση 5%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησής του από τον Τακτικό προϋπολογισμό.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	30/3/2020
		(Δ3.31) Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους	0,00%	3%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησής του από άλλους πόρους (π.χ., το μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών).	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Δ/ντης και Αναπλ. Δ/ντης ΠΜΣ	30/3/2020
	<b>ΣΠ7.6</b> Προσέλκυση οικονομικών πόρων για την υποστήριξη υποτροφιών και την οικονομική στήριξη φοιτητών	(Δ3.31) Ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από άλλους πόρους	0,00%	3%	Το Τμήμα θα εντείνει τις προσπάθειες για την ετήσια αύξηση της χρηματοδότησής του από άλλους πόρους (π.χ., το μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών).	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Δ/ντης και Αναπλ. Δ/ντης ΠΜΣ	30/3/2020
	<b>ΣΠ7.7</b> Συμμετοχή και υποστήριξη των προσπαθειών του Ιδρύματος να γίνει 'Πράσινο Πανεπιστήμιο'	(I62) Ποσοστό μείωσης εκπομπών CO <sub>2</sub>	0%	5%	Το Τμήμα θα συμμετάσχει στις προσπάθειες του Ιδρύματος να μειώσει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (ορθολογικότερη χρήση ενέργειας, αντικατάσταση ενεργοβόρων πηγών φωτισμού με περιβαλλοντικά φιλικές, ορθολογικότερη χρήση πόρων, μείωση των απορριμμάτων και αποβλήτων, κλπ.).	Διδάσκοντες, Διοικητικό προσωπικό, Φοιτητές	30/3/2020
		(I63) Ποσοστό αύξησης της ανακύκλωσης χαρτιού	10%	20%	Το Τμήμα θα συμμετάσχει στις προσπάθειες του Ιδρύματος να αυξήσει την ανακύκλωση χαρτιού.	Διδάσκοντες, Διοικητικό προσωπικό, Φοιτητές	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I64) Ποσοστό αύξησης χρήσης ψηφιακών εγγράφων	35%	50%	Το Τμήμα θα συμμετάσχει στις προσπάθειες του Ιδρύματος να μειώσει την κατανάλωση χαρτιού.	Διδάσκοντες, Διοικητικό προσωπικό, Γραμματεία Τμήματος, Φοιτητές	30/3/2020
<b>Σ8. Ισχυροποίηση της διασύνδεσης με την τοπική κοινωνία και ενίσχυση του κοινωνικού αντίκτυπου της δράσης του Τμήματος</b>	<b>ΣΠ8.1</b> Ενίσχυση της σύνδεσης του Τμήματος με την κοινωνία και συμμετοχή του στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας και της χώρας, σε εκπαιδευτικό και πολιτιστικό επίπεδο	(I7) Αναβάθμιση ιστοσελίδας του Τμήματος (επίπεδο διαλειτουργικότητας)	1	2	Η ιστοσελίδα του Τμήματος θα αναβαθμισθεί σε επίπεδο διαλειτουργικότητας 2 προκειμένου να εξυπηρετούνται καλύτερα οι χρήστες.	Μέλος ΔΕΠ, Μέλος ΙΔΑΧ του Ιδρύματος	30/3/2020
		(I5) Πλήθος ενεργειών προβολής και διάχυσης έργου	2	3	Ενημερωτικό υλικό, προβολή σε έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, εκδηλώσεις.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
		(I30) Πλήθος κοινών εκδηλώσεων φοιτητών και Τμήματος	*	1	Συν-διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Φοιτητές	30/3/2020
		(I39) Πλήθος εκδηλώσεων κοινωνικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος	*	1	Διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(I65) Πλήθος έργων εκπαιδευτικού χαρακτήρα σε συνεργασία με την τοπική κοινωνία	*	1	Το Τμήμα θα σχεδιάσει και θα αναλάβει δράσεις με τοπικούς φορείς προκειμένου να διοργανωθούν έργα εκπαιδευτικού χαρακτήρα.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
	<b>ΣΠ8.2</b> Ανάπτυξη συνεργασιών με τοπικούς και εθνικούς φορείς για τη μεταφορά γνώσης προς όφελος της αντιμετώπισης κοινωνικών, οικονομικών και τεχνολογικών προκλήσεων	(Δ3.28) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς	35,21%	35,5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε έργα με εθνικούς ιδιωτικούς φορείς προκειμένου να μεταφερθεί τεχνογνωσία που παρήχθη στο Τμήμα και να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I66) Ανάπτυξη σχεδίου δράσης με φορείς της τοπικής κοινωνίας και της χώρας για την αξιοποίηση και εφαρμογή της παραγόμενης γνώσης στη Βιομηχανία και στη κοινωνία	*	1	Το Τμήμα θα σχεδιάσει και θα αναλάβει δράσεις με φορείς της τοπικής κοινωνίας προκειμένου να ενισχυθεί η μεταφορά τεχνογνωσίας που παράγεται στο Τμήμα στη τοπική κοινωνία.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
		(I67) Πλήθος έργων συνεργασίας με τοπικούς και εθνικούς φορείς	0	1	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε έργα συνεργασίας με τοπικούς και εθνικούς φορείς.	Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020
	<b>ΣΠ8.3</b> Ανάπτυξη συνεργασίας με την τοπική επιχειρηματική και οικονομική κοινότητα	(I53) Πλήθος εκδηλώσεων με επαγγελματικούς φορείς	1	2	Διοργάνωση εκδηλώσεων.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

		(Δ3.28) Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων έργων Τμήματος από εθνικούς ιδιωτικούς φορείς	35,21%	35,5%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει και θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε έργα με εθνικούς ιδιωτικούς φορείς προκειμένου να μεταφερθεί τεχνογνωσία που παρήχθη στο Τμήμα και να ενισχυθεί η αναγνωρισιμότητα του Τμήματος από την αγορά εργασίας.	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
	<b>ΣΠ8.4</b> Ανάπτυξη και υλοποίηση μιας ισχυρής επικοινωνιακής στρατηγικής	(I12) Ετήσιο πλήθος συναντήσεων των μελών της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού του Τμήματος	1	1	Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού θα σχεδιάζει και θα συντονίζει σχετικές ενέργειες.	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
		(I5) Πλήθος ενεργειών προβολής και διάχυσης έργου	2	3	Ενημερωτικό υλικό, προβολή σε έντυπα και διαδικτυακά μέσα ενημέρωσης, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, εκδηλώσεις.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	30/3/2020
		(Δ3.44) Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0	0,08	Το Τμήμα θα υποστηρίξει τα μέλη ΔΕΠ σε συνεργασία ή αυτόνομα, στη διοργάνωση συνεδρίου υπό την αιγίδα του Τμήματος. Η δράση θα παρακολουθείται από την ΟΜΕΑ και την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.	Μέλη ΔΕΠ, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	30/3/2020
	<b>ΣΠ8.5</b> Συμμετοχή και υποστήριξη των ενεργειών του Ιδρύματος στην Εταιρική	(I68) Ποσοστό συμμετοχής στις ενέργειες του Ιδρύματος	100%	100%	Το Τμήμα θα ενθαρρύνει, θα υποστηρίξει και θα συμμετάσχει στις σχετικές ενέργειες του Ιδρύματος.	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος του Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	30/3/2020

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ <sup>1</sup>	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ <sup>2</sup>	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
--------------------	------------------	----------------------	-------------------------	-------------	-------------------	---------------	-----------------

	Κοινωνική Ευθύνη, τη Λογοδοσία και τη Διαφάνεια	(I69) Ποσοστό δημοσιοποίησης των δεδομένων ποιότητας	78%	100%	Το Τμήμα θα δημοσιοποιεί τα δεδομένα ποιότητας	ΟΜΕΑ	30/3/2020
--	---	--	-----	------	--	------	-----------

<sup>1</sup> Οι δείκτες που προκύπτουν από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος αναφέρονται ως I#.

<sup>2</sup> Η τιμή των δεικτών I# προκύπτει από το εσωτερικό σύστημα του Τμήματος.

\* Νέα δράση